

УДК 331.434

UDC 331.434

19.00.00 Психологические науки

Psychological sciences

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ В РОССИИ

PROBLEMS AND PROSPECTS OF EMPLOYMENT OF PEOPLE WITH DISABILITIES IN RUSSIA

Сычанина Екатерина Андреевна
студентка факультета управления

Sychanina Ekaterina Andreevna
student of faculty of management

Красноплахтова Людмила Ивановна
кандидат психологических наук,
профессор кафедры педагогики и психологии
SPIN-код: 6300-9690
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина», Краснодар, Россия

Krasnoplakhtova Lyudmila Ivanovna
Candidate of psychological Sciences,
Professor, Department of pedagogy and psychology
SPIN-code: 6300-9690
FSBEI HE «Kuban state agrarian university after named I.T. Trubilin»,Krasnodar, Russia

В статье показано положение инвалидов в системе трудоустройства. Проанализировано социально-экономическое положение российских инвалидов. Рассмотрен опыт зарубежных стран в решении проблем трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья. Даны рекомендации по решению проблем, связанных с трудоустройством инвалидов в России

The article shows the situation of persons with disabilities in the employment system. The article analyses the socio-economic situation of Russian people with disabilities and the experience of foreign countries in solving the problems of employment of people with disabilities. We also give recommendations for solution of problems related to employment of people with disabilities

Ключевые слова: ИНВАЛИДНОСТЬ, ТРУДОУСТРОЙСТВО, ЛЮДИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, КВОТИРОВАНИЕ

Keywords: DISABILITY, EMPLOYMENT, PEOPLE WITH DISABLED HEALTH, QUOTE

Doi: 10.21515/1990-4665-134-025

Проблема трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья (инвалидов, участников боевых действий, пострадавших от радиации и т.д.) является одной из ключевых проблем человечества. По данным всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), в мире около 650 миллионов человек признаются людьми с ограниченными возможностями здоровья [1]. Согласно данным Росстата [11], на 1 января 2017 г. общая численность инвалидов в России достигает 14 млн. человек, из которых 617 тыс. человек – дети-инвалиды. Распределение численности инвалидов по категориям представлено в таблице 1:

Таблица 1 – Распределение численности инвалидов в России по категориям (на 1 января года)

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Общая численность инвалидов, тыс. чел	13134	13209	13189	13082	12946	12924	14351
Численность инвалидов, приходящаяся на 1000 чел. населения, чел.	92	93	92	91	90	88	87
Дети-инвалиды, тыс. чел.	519	541	560	568	580	605	617
Инвалиды I группы, тыс. чел.	1920	1540	1515	1496	1451	1355	1283
Инвалиды II группы, тыс. чел.	7086	7306	7076	6833	6595	6472	6250
Инвалиды III группы, тыс. чел.	3609	3822	4038	4185	4320	4492	4601

Данные, представленные в таблице 1, позволяют констатировать, что за период 2011-2017 гг. средняя общая численность инвалидов в России составила 13262,12 тыс. чел., причем ежегодно она увеличивалась в среднем на 202,8 тыс. чел. или на 1,5%. За анализируемый период в России средняя численность инвалидов, приходящаяся на 1000 чел. населения составила 90 чел., причем ежегодно она уменьшалась в среднем на 1 чел. или на 0,9%. За период 2011-2017 гг. средняя численность детей-инвалидов в России составила 570 тыс. чел., причем ежегодно она возрастала в среднем на 16 тыс. чел. или на 2,9%. За анализируемый период в России средняя численность инвалидов I группы составила 1508,6 тыс. чел., причем ежегодно она сокращалась в среднем на 106,2 тыс. чел. или на 6,5%. За период 2011-2017 гг. в России средняя численность инвалидов II группы составила 6802,6 тыс. чел., причем ежегодно она уменьшалась в среднем на 139,3 тыс. чел. или на 2,1%. За анализируемый период в России средняя численность инвалидов III группы составила 4152,4 тыс. чел., причем ежегодно она увеличивалась в среднем на 165,3 тыс. чел.

или на 4,1%.Динамика общей численности инвалидов в России представлена на рис.1:

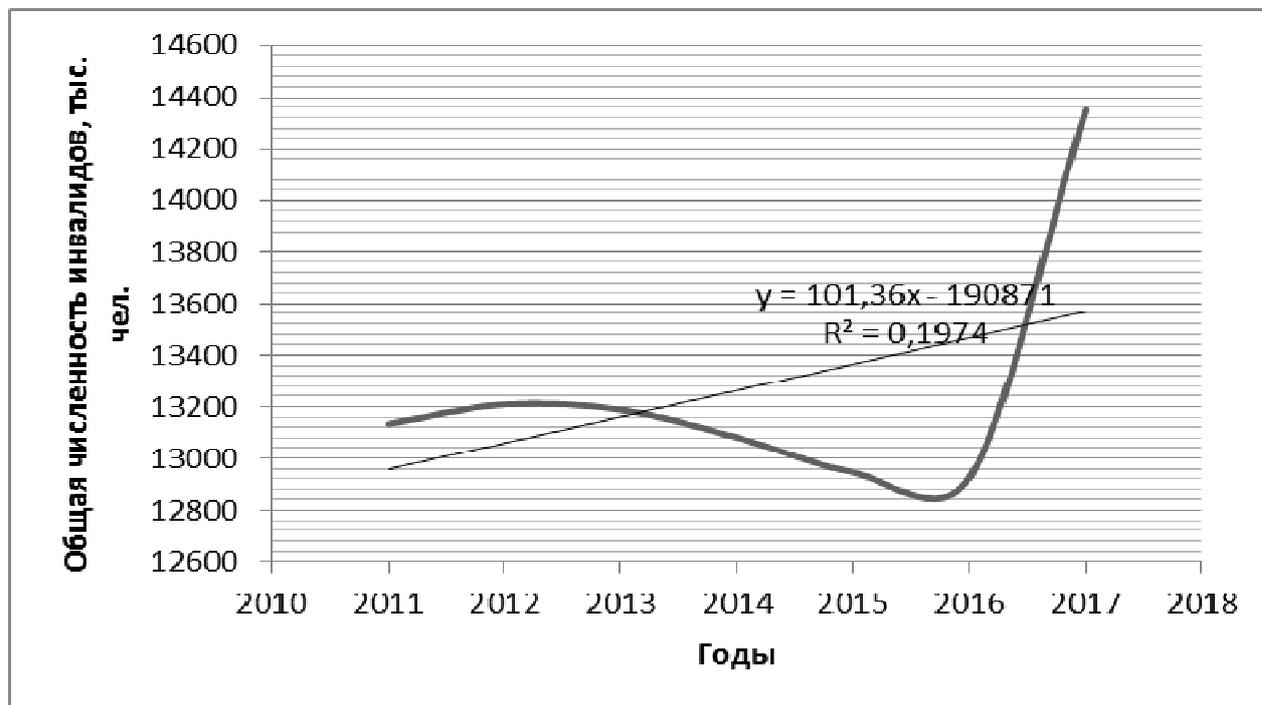


Рис.1 – Динамика общей численности инвалидов в России

График временного ряда, представленный на рис.1, свидетельствует о наличии тенденции увеличения общей численности инвалидов в России с течением времени. В то же время теснота связи между общей численностью инвалидов в России и временем довольно слабая (коэффициент корреляции между временем и общей численностью инвалидов в России равен 0,4) – иначе говоря, только 40% случаев изменения общей численности инвалидов в России можно объяснить естественными причинами, наступающими с течением времени.

Для нашего исследования важно проанализировать доходы и расходы инвалидов. Данные о доходах и расходах инвалидов без учета заработков представлены в таблице 2:

Таблица 2 – Доходы и расходы российских инвалидов без учета заработков, руб.

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Доходы – всего, руб.	9134,3	9861,3	10819	11755	12693	13926	19487
ЕДВ, руб.	1502	1604	1696	1787	1868	1953	2098
Пенсия, руб.	7632,3	8257,3	9122,7	9967,5	10824,5	11972,9	17388,7
Расходы – всего, руб.	–	–	–	–	12374,2	13203	–
ЖКУ, руб.	–	–	–	–	1402,2	1455,8	–
Питание, руб.	–	–	–	–	4437,1	4818,5	–
Одежда и обувь, руб.	–	–	–	–	979,8	869,6	–
Транспорт, руб.	–	–	–	–	268,1	1717,7	–
Здравоохранение, руб.	–	–	–	–	804,4	762,8	–
Образование, руб.	–	–	–	–	78,4	74,4	–

Данные, представленные в таблице 2, свидетельствуют о том, что за период 2011-2017 гг. средний общий доход российского инвалида составил 12524,8 руб., причем ежегодно он увеличивался в среднем на 1725,4 руб. или на 13,5%. За анализируемый период средний размер ежемесячных денежных выплат (ЕДВ) составил 1786,9 руб., причем ежегодно он возрастал в среднем на 99,3 руб. или на 5,7%. За период 2011-2017 гг. среднероссийский размер пенсии по инвалидности составил 10738 руб., причем ежегодно он увеличивался в среднем на 1626,1 руб. или на 14,7%. К сожалению, на сайте Росстата не имеется информации о расходах инвалидов за период 2011-2014 гг. и за 2017 г., поэтому для более детального анализа доходов и расходов российских инвалидов, воспользуемся графиком зависимости расходов от доходов, представленном на рис.2:

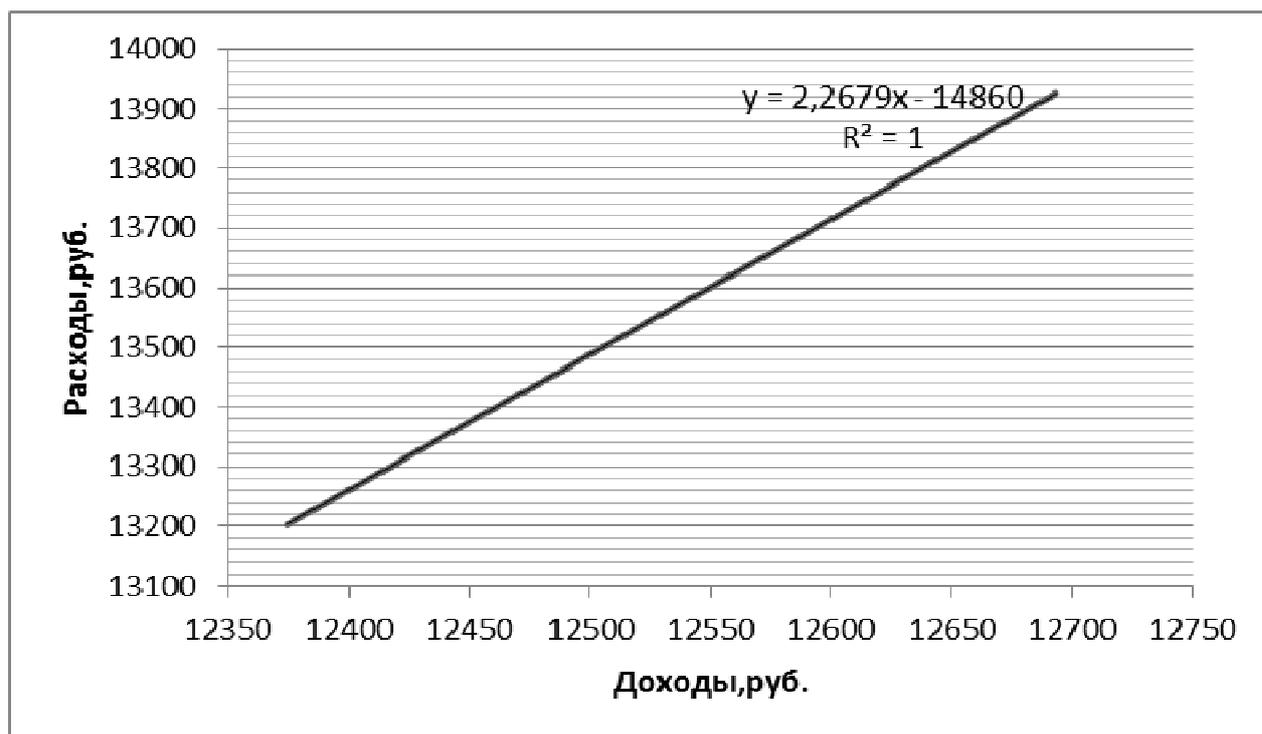


Рис.2 – Зависимость расходов от доходов

График зависимости расходов от доходов российских инвалидов, представленный на рис.2, позволяет сделать вывод о том, что зависимость между расходами и доходами выражается линейным уравнением: $y=2,3x-14860$, где x – размер дохода, а y – уровень расходов.

В настоящее время российская экономика заинтересована в увеличении численности занятых в народном хозяйстве. Однако в связи со сложной демографической обстановкой в стране, необходимо находить альтернативные источники рабочей силы. Одним из вариантов выхода из данной ситуации является активное привлечение людей с ограниченными возможностями в реальный сектор экономики, поскольку даже в экономически благополучных странах содержание инвалидов дает большую нагрузку на государственный бюджет и внебюджетные фонды (фонд социального страхования и фонд обязательного медицинского страхования). Кроме того, люди с ограниченными возможностями нуждаются в социализации, общении и развитии своих навыков.

Для понимания современного состояния занятости и трудоустройства инвалидов необходимо проанализировать показатели занятости и трудоустройства инвалидов, предоставленные федеральной службой занятости населения [12]. Данные о распределении численности работающих инвалидов по категориям представлены в таблице 3:

Таблица 3 – Распределение численности работающих инвалидов по категориям

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Работающие инвалиды – всего, тыс. чел.	2195	2276	2344	2407	2473	2543	2012
Инвалиды I группы, тыс. чел.	92	93	87	82	82	82	69
Инвалиды II группы, тыс. чел.	887	898	906	913	923	939	704
Инвалиды III группы, тыс. чел.	1209	1280	1348	1409	1466	1520	1235
Дети-инвалиды, тыс. чел.	6	5	4	3	2	2	4
Доля инвалидов в общей численности занятых в экономике, %	17,1	17,7	18,4	19,1	19,8	20,5	16,9

Данные, представленные в таблице 3, позволяют сделать вывод о том, что за период 2011-2017 гг. средняя численность всех работающих инвалидов в России составила 2321,4 тыс. чел., причем ежегодно она уменьшалась в среднем на 30,5 тыс. чел. или на 1,4%. За анализируемый период средняя численность работающих инвалидов I группы составила 83,9 тыс. чел., причем ежегодно она сокращалась в среднем на 3,8 тыс. чел. или на 4,7%. За период 2011-2017 гг. средняя численность работающих инвалидов II группы составила 881,4 тыс. чел., причем ежегодно она уменьшалась в среднем на 30,5 тыс. чел. или на 3,8%. За анализируемый период средняя численность работающих инвалидов III группы составила 1352,4 тыс. чел., причем ежегодно она увеличивалась в среднем на 4,3 тыс. чел. или на 0,4%. За период 2011-2017 гг. средняя численность работающих детей-инвалидов составила 3,7 тыс. чел., причем ежегодно она уменьшалась в среднем на 330 чел. или на 6,5%. За анализируе-

мый период средняя доля занятости инвалидов в народном хозяйстве России составила 18,5%; причем ежегодно она сокращалась в среднем на 0,2%.

Исходя из общей тенденции сокращения численности работающих инвалидов (см. аналитическое описание таблицы 3), можно сделать вывод об актуальности проблемы трудоустройства инвалидов. Чтобы выработать конкретные рекомендации по решению этой проблемы, необходимо проанализировать основные показатели трудоустройства инвалидов, которые представлены в таблице 4:

Таблица 4 – Основные показатели трудоустройства инвалидов в России

Показатель	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
Число обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, чел.	268202	243407	211828	190631	170864	165208	142929
Трудоустроено – всего, чел.	87218	84980	76865	75642	73412	70101	55758
В т.ч. в счет квот, чел.	4869	4080	3708	4271	3887	3839	3743
Коэффициент избытка рабочей силы среди инвалидов	3,1	2,9	2,6	2,5	2,3	2,4	2,6

Данные, представленные в таблице 4, свидетельствуют о том, что за период 2011-2017 гг. средняя численность российских инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составила 199010 чел., причем ежегодно оно уменьшалось в среднем на 20879 чел. или на 10%. За анализируемый период среднее количество трудоустроенных инвалидов составило 74854 чел., причем ежегодно оно сокращалось в среднем на 5243 чел. или на 7,2%. За период 2011-2017 гг. средняя численность инвалидов, трудоустроенных в счет квот, составила 4057 чел., причем ежегодно она уменьшалась в среднем на 188 чел. или на 4,3%. За анализируемый период средний коэффициент избытка рабочей силы среди инвалидов составил 2,6; причем ежегодно он сокращался в среднем на 0,1 ед. или на 2,9%. График зависимости численности трудоустроенных инвалидов от числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, представлен на рис.3:

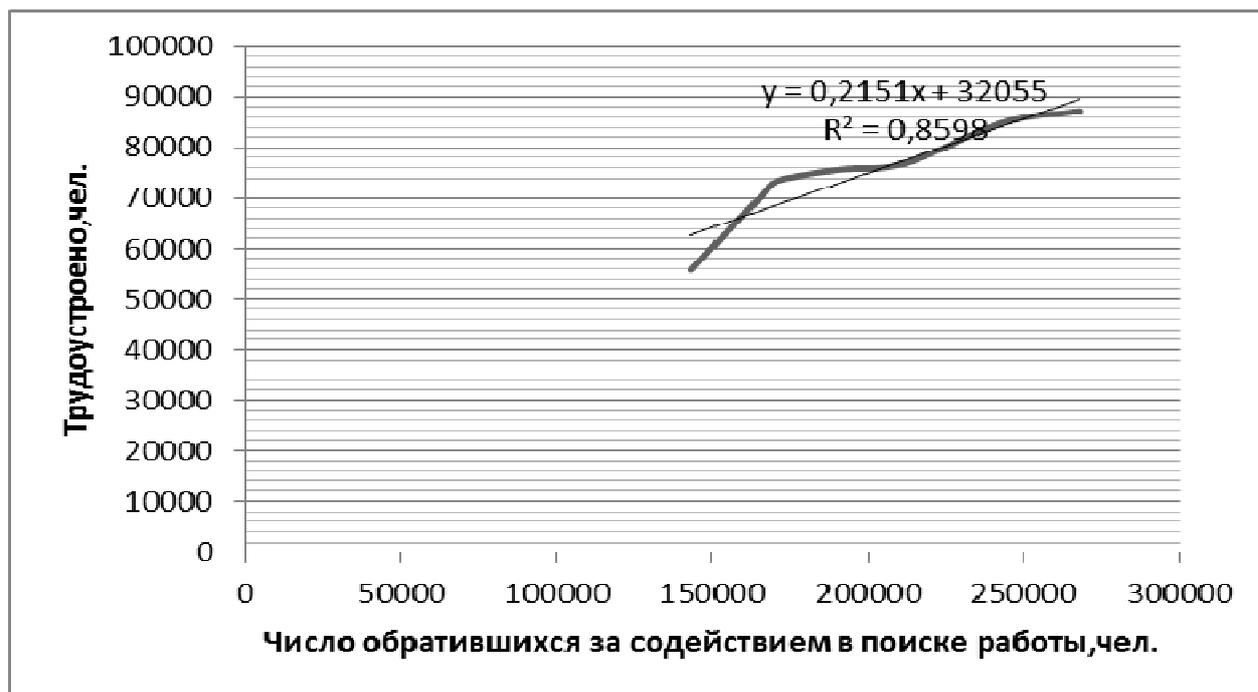


Рис.3 – График зависимости численности трудоустроенных инвалидов от числа инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

Представленный на рис.3 график позволяет отследить положительную тенденцию в трудоустройстве российских инвалидов (т.е. в будущем можно прогнозировать увеличение как числа обращений за содействием в трудоустройстве, так и численности трудоустроенных инвалидов), которая выражается линейным уравнением тренда: $y = 0,2x + 32055$, где x – количество обратившихся за содействием в трудоустройстве, а y – количество трудоустроенных.

Со стороны законодательства инвалиды достаточно защищены [1-9]. В частности, федеральный закон № 181 от 24.11.1995 г. «О социальной защите инвалидов в РФ» [8] предусматривает квотирование рабочих мест для инвалидов на следующих условиях (таблица 5):

Таблица 5 – Квотирование рабочих мест для людей с ограниченными возможностями здоровья в РФ

Численность работников в организации	Предел квотирования
Более 100 человек	От 2 до 4%
Не менее, чем 35 человек и не более, чем 100 человек	Не выше 3% (на усмотрение законодательного органа субъекта федерации)

За неисполнения данных обязательств ст.5.42 кодекса об административных правонарушениях предусмотрен штраф работодателю в размере от 5 до 10 тысяч рублей. 13 мая 2017 г. был дан положительный отзыв правительства РФ на законотворческую инициативу от Краснодарского края, предусматривающую повышение штрафа до 30-50 тысяч рублей [5]. Кроме того, налоговым кодексом РФ [6] предусмотрен ряд налоговых льгот для организаций, принимающих инвалидов на работу.

В России существует федеральная целевая программа «Доступная среда для маломобильных групп населения» и общероссийская база вакансий «Работа в России». В настоящее время в общероссийской базе представлено 33055 квотируемых вакансий [12].

Существует ряд проблем, с которыми сталкиваются как работодатель, так и инвалид, желающий поступить на работу. Во-первых, не все организации могут позволить себе тратить время и финансовые средства на спецоборудование рабочих мест для инвалидов, если таковое требуется. Во-вторых, руководители [10] зачастую боятся принимать людей с особенностями в свою организацию, поскольку не уверены, что такие работники поймут все указания с первого раза, а также смогут быстро и качественно выполнять работу. В-третьих, некоторые руководители организаций замечают со стороны человека с инвалидностью предвзятое отношение к самому себе (некоторые инвалиды при написании резюме делают упор на описание своих заболеваний, а не профессиональных навыков и способностей). К сожалению, стоит признать тот

факт, что люди с ограниченными возможностями здоровья недостаточно социализированы. Именно поэтому возникают трудности адаптации в трудовом коллективе. Работник-инвалид требует к себе особенного и большего внимания, а организации нужен просто работник.

Конечно, есть и позитивные моменты принятия на работу человека с ограниченными возможностями. Такой работник, как правило, более усердно и старательно работает, не желая потерять свое рабочее место. Коллектив может сплотиться, помогая сотруднику-инвалиду.

Рассмотрим опыт стран Евросоюза в решении данных проблем [1-2]. В странах Евросоюза очень развита сеть бирж труда для людей с ограниченными возможностями. В частности, в Германии существует порядка 200 бирж, в которые инвалид может обратиться как лично, так и с помощью информационно-телекоммуникационных технологий [3]. Так же, как и в нашей стране, существует система квотирования рабочих мест для инвалидов. В некоторых странах процент квотируемых рабочих мест выше (например, во Франции – до 6%), а в некоторых – ниже. В Финляндии законодательством установлен такой порядок пенсионного обеспечения инвалидов, чтобы при наличии свободных рабочих мест инвалид в трудоспособном возрасте не получал пенсию. В Великобритании существует должность советника при социальных службах. В его задачи входит исследование физического и психического состояния инвалида. После тщательного обследования специалисты службы занятости находят работу, подходящую именно данному человеку.

В крупных городах России проводят конкурс «Путь к карьере». На первом этапе человек должен написать эссе про себя и свою карьеру в будущем. Затем проходят различные мастер-классы, самопрезентации, конкурсы. По итогам победитель получает рабочее место в одной из крупных фирм. Остальные участники приобретают очень важные и необходимые навыки, знакомятся с работодателями. Также в крупных городах нашей страны популярны продукты творческой деятельности людей с ограниченными возможностями здо-

ровья. Существуют магазины, в которых продаются украшения, изделия из стекла, текстиль, сделанный руками инвалидов.

Мы разделяем мнение ученых о необходимости расширения списка городов-участников данного конкурса. Таким образом, инвалиды из дальних и труднодоступных регионов страны смогут проявить себя в профессиональном конкурсе. Для решения психологических проблем, связанных с процессом трудоустройства, необходимо проводить «круглые столы» с работодателями и инвалидами. Также можно провести тренинги для работодателей, на которых будет рассказано о способностях инвалидов различных групп, преимуществах взятия на работу человека с ограниченными возможностями здоровья. Для инвалидов также можно провести мероприятия со специалистами, которые научат правильно писать резюме и позиционировать себя в коллективе.

Итак, процесс трудоустройства человека с ограниченными возможностями здоровья не прост. Существует большое количество трудностей при приеме на работу. Ситуацию возможно улучшить. Прежде всего, необходимо тщательно проработать систему психологических мероприятий как для работодателей, так и для людей с ограниченными возможностями здоровья. Государство может эффективнее заботиться об инвалидах, не только выплачивая пенсии и пособия, но и приобщая их к трудовой деятельности. Трудоустроенный инвалид – полноправный участник всех общественных отношений, способный приносить пользу государству и обществу.

Список использованных источников

- 1.Международные нормативно-правовые акты, регламентирующие трудоустройство инвалидов
- 2.Нормативно-праыовые акты Евросоюза, регламентирующие трудоустройство инвалидов
- 3.Правила Евросоюза, регламентирующие обработку электронных данных
- 4.Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г.)
- 5.Кодекс об административных правонарушениях РФ (принят 20.12.2001 г., ред. от 17.04.2017 г.)
- 6.Налоговый кодекс РФ (принят 16.07.1998 г.)
- 7.Трудовой кодекс РФ (принят 21.12.2001 г.)

8.Федеральный закон № 181-ФЗ от 24.11.1995 «О социальной защите инвалидов в РФ»

9.Федеральный закон № 152-ФЗ от 27.07.2006 (ред. от 21.07.2014) «О персональных данных»

10.Челебий Р.А., Краснопахтова Л.И. Профессиональное становление личности менеджера//Сборник материалов IV международной научно-практической конференции «Экономика и управление: актуальные вопросы теории и практики»,2016 – с.385-389

11.<http://www.gks.ru> – официальный сайт федеральной службы государственной статистики

12.<http://www.rostrud.ru> – официальный сайт федеральной службы занятости

13.<http://www.trudvsem.ru> – общероссийская база вакансий «Работа в России».

References

1.Mezhdunarodnye normativno-pravovye akty, reglamentirujushhie trudoustrojstvo invalidov

2.Normativno-pravovye akty Evrosojuza, reglamentirujushhie trudoustrojstvo invalidov

3.Pravila Evrosojuza, reglamentirujushhie obrabotku jelektronnyh dannyh

4.Konstitucija RF (prinjata vsenarodnym golosovaniem 12.12.1993 g.)

5.Kodeks ob administrativnyh pravonarushenijah RF (prinjat 20.12.2001 g., red. ot 17.04.2017 g.)

6.Nalogovyj kodeks RF (prinjat 16.07.1998 g.)

7.Trudovoj kodeks RF (prinjat 21.12.2001 g.)

8.Federal'nyj zakon № 181-FZ ot 24.11.1995 «O social'noj zashhite invalidov v RF»

9.Federal'nyj zakon № 152-F3 ot 27.07.2006 (red. ot 21.07.2014) «O personal'nyh dan-nyh»

10.Chelebij R.A., Krasnoplachtova L.I. Professional'noe stanovlenie lichnosti menedzhera//Sbornik materialov IV mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii «Jekonomika i upravlenie: aktual'nye voprosy teorii i praktiki»,2016 – s.385-389

11.<http://www.gks.ru> – oficial'nyj sajt federal'noj sluzhby gosudarstvennoj statistiki

12.<http://www.rostrud.ru> – oficial'nyj sajt federal'noj sluzhby zanjatosti

13.<http://www.trudvsem.ru> – obshherossijskaja baza vakansij «Rabota v Rossii».